

Uchwała Nr 12 /2026
Zarządu Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD”
z dnia 15.09.2026 r.

w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD”

§ 1

Zarząd Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD” w Warszawie wprowadza wewnętrzną politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Każdy pracownik Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD” w Warszawie zobowiązany jest do zapoznania się oraz podpisania oświadczenia o zapoznaniu się z Wewnętrzną polityką antymobbingową i antydyskryminacyjną Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD”.

§ 3

Oświadczenie, o którym mowa w § 2 stanowi załącznik nr 1 do Wewnętrznej polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD”.

§ 4

Zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu zawarte w Wewnętrznej polityce antymobbingowej i antydyskryminacyjnej Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD” nie naruszają przepisów Kodeksu pracy ani innych ustaw określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z zastrzeżeniem, że Wewnętrzna polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna Spółdzielni Budowlano - Mieszkaniowej „ZACHÓD” wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jej do wiadomości Pracowników.